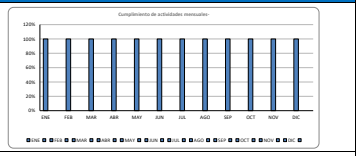
GIESS GRUPO INDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE SERVICIOS Y SUMINISTROS	**GRUPO INDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE SERVICIOS Y SUMINISTROS**	GIESS GRUPO INDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE SERVICIOS Y SUMINISTROS
	Cronograma de formación, capacitación e inducción	
	Código: FR.SST.20 — **Versión: 2**	
	Fecha: Febrero 2025 — **Página: 1 de 2**	

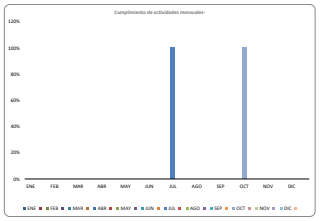
OBJETIVO: Establecer las actividades de formación y capacitación para el mejoramiento y desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud de GIESS SAS. (CENTRO DE TRABAJO SENA)

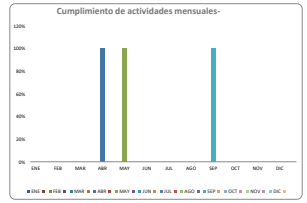
META: Cumplir con el 80% de las actividades programadas en el cronograma de formación y capacitación año 2025

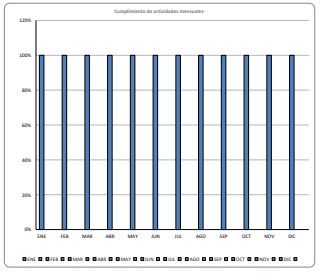
RESPONSABLES Representante Legal, Seguridad y salud, Gestión Humana,trabajadores.

CONVENCIONES Actividad Planeada **P,** Actividad Ejecutada **E,** Actividad Reprogramada **R.**

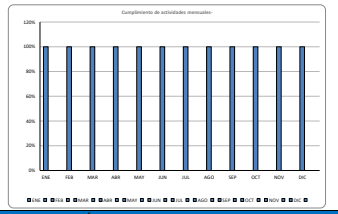
PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
SISTEMA DE GESTIÓN SST	Cumplir los requisitos legales, normativos, internos de la organización y otros asociados a seguridad y salud en el trabajo	1	Inducción y/o re inducción personal a	SG-SST	Humano: Asesor SG-SST Tecnológico: Computador	Asesor SG-SST	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	100%		
		2	COMITES DE CONVIVENCIA LABORAL. (MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ACOSO LABORAL.)	Toda la organización	Humano: Asesor SG-SST Tecnológico: Computador	Representante Legal Asesor SG-SST -ARL															P	E									100%		
			CUMPLIMIENTO MENSUAL				100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100,00%		

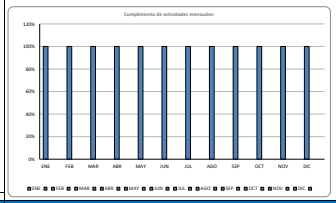
PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
PLAN DE EMERGENCIAS	Disponer de una e	1	:ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	Asesor SG-SST y Brigada de Emergencia	Humanos y Técnicos	Asesor SG-SST - Brigada de emergencias													P	E											100%		
		2	PLANIFICACIÓN SIMULACRO DISTRITAL	Asesor SG-SST y Brigada de Emergencia pasante todos los trabajadores	Humanos y Técnicos	Asesor SG-SST - Brigada de emergencias																			P	E					100%		
			CUMPLIMIENTO MENSUAL																100%						100%						100,00%		

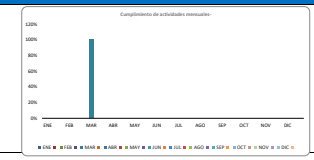
PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Fortalecer los factores protectores psicosociales Identificar, analizar, prevenir y disminuir la incidencia de los factores de riesgo psicosocial en la salud física y mental de los trabajadores	1	HABILIDADES PARA LA VIDA - LIDERAZGO INCLUSION LABORAL CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Toda la organización	Humano: Asesor SG-SST Tecnológico: Computador	Representante Legal Asesor SG-SST -ARL							P	E																	100%		
		1	INCLUSION LABORAL CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Toda la organización	Humano: Asesor SG-SST Tecnológico: Computador	Representante Legal Asesor SG-SST -ARL															P	E									100%		
		2	HABILIDADES - EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO COMITES DE CONVIVENCIA LABORAL. (MEDIDAS PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DE ACOSO LABORAL.)	Todos los centros de trabajo	Financieros, Humanos y Técnic	Asesor SG-SST Asesor ARL									P	E															100%		
			CUMPLIMIENTO MENSUAL										100%		100%								100%								100,00%		

PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO E INSPECCIONES	Definir mecanismos para identificar condiciones que pueden ser causa de accidentes de trabajo o incidentes, manteniendo los lugares de trabajos limpios y ordenados, aprovechando mejor el espacio promoviendo la seguridad del trabajo, un entorno más cómodo y agradable, y con el objeto de tomar acciones preventivas o	1	PRACTICAS SEGURAS SENSIBILZACION POR CAIDAS A NIVEL - CAIDAS A OBJETOS	Todos los trabajadores	Financieros, Humanos y Técnicos	Asesor SG-SST									P	E															100%		
			CUMPLIMIENTO MENSUAL												100%																100,00%		

GRUPO INDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE SERVICIOS Y SUMINISTROS	**GRUPO INDUSTRIAL Y EMPRESARIAL DE SERVICIOS Y SUMINISTROS**	
	Cronograma de formación, capacitación e inducción	
	Código: FR.SST.20	**Versión: 2**
	Fecha: Febrero 2025	**Página: 1 de 2**

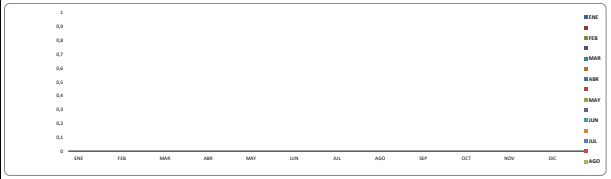
PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PARA LA PREVENCION DE LESIONES OSTEOMUSCULARES	Prevenir la aparición de DME en el lugar de trabajo en personas expuestas al factor de riesgo biomecánico a través de actividades de promoción y prevención de manera programada mitigando los factores de riesgo mejorando así su	1	PREVENCION DE DESORDENES MUSCULOESQUELETICO	Todo el personal	Humano: Personal Asesor SG-SST Tecnológico: Computadora	Asesor SG-SST																				P	E			100%		
	CUMPLIMIENTO MENSUAL																									100%			100.00%			

PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Disminuir la probabilidad de ocurrencia de enfermedades visuales, infecciosas, cardiovasculares prevenibles mediante la promoción de hábitos de vida saludable.	2	SEMANA DE LA SALUD	SST	Humano: Personal Asesor SG-SST Tecnológico: Computadora	Asesor SG-SST-ARL																	P	E							100%		
	CUMPLIMIENTO MENSUAL						100%		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		100%		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		#¡DIV/0!		100.00%		

PROGRAMA	OBJETIVO DEL PROGRAMA	ITEMS	ACTIVIDAD	ALCANCE	RECURSOS	RESPONSABLE	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	Cumplimiento	OBSERVACIONES	GRÁFICO CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA
PROGRAMA DE RIESGO MÉCANICO	Establecer medidas y acciones tendientes a mejorar y mantener las condiciones de los trabajadores, maquinas y equipos	1	PROCESO DE OBSERVACION Y CAMBIO DE COMPORTAMIENTO RIESGO MECANICO	Todo el personal	Humano: Personal Asesor SG-SST Tecnológico: Computadora	Asesor SG-SST-ARL					P	E																			100%		
	CUMPLIMIENTO MENSUAL										100%																				100.00%	100%	

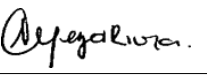
#¡REF! **CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO ANUAL**

ESTADISTICA DE CUMPLIMIENTO ANUAL



APROBACIONES

Elaboró : Astrid Caterine Meza Rivera
Cargo: Asesor SG-SST
Licencia SST: 8475 de 27 de junio de 2018



Aprobó: Carlos Elian Ligarreto Avendaño
Cargo: Representante Legal
Fecha: 10 de febrero de 2025

